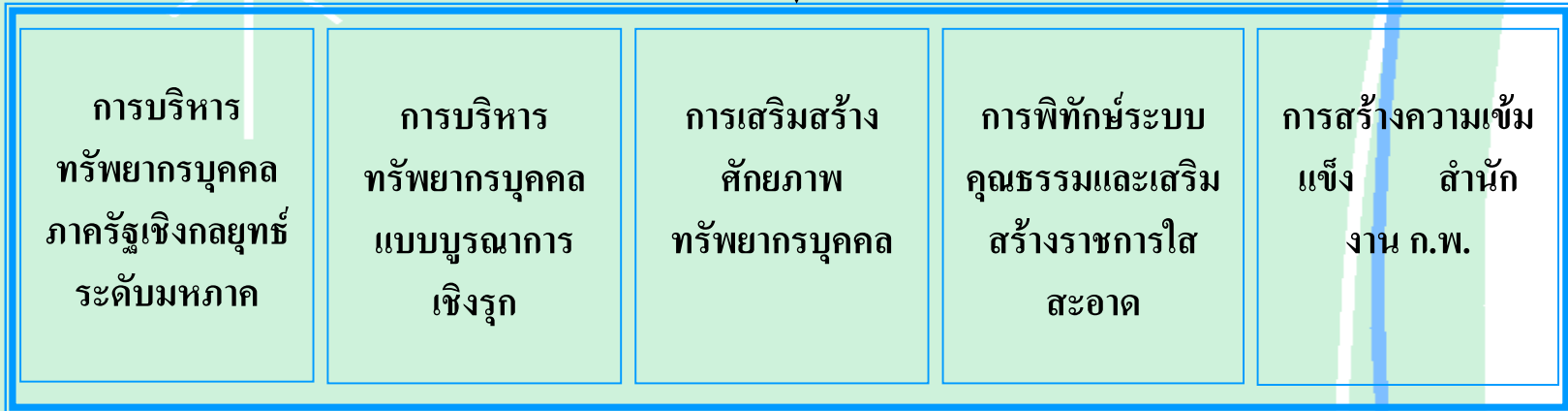


# ภาพรวมแผนผังเชิงยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ. (พ.ศ. 2548 – 2551)

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในราชการด้วยความ เป็นมืออาชีพบนหลักของระบบคุณธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมุ่งผล สัมฤทธิ์ในภารกิจของภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

ประเด็น ยุทธศาสตร์



เป้าประสงค์ หลัก

1. กลไกการบริหารบุคคลทุกเรื่องได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมเพื่อมุ่งไปสู่ระบบที่เป็นสากล มีประสิทธิภาพ ในการบริหารกำลังคนของราชการพลเรือน
2. ทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนได้รับการพัฒนาสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นพลังขับเคลื่อนให้ภารกิจภาครัฐบรรลุเป้าหมาย
3. บุคลากรภาครัฐมีวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานที่เน้นคุณธรรม จริยธรรม สุจริตและมีจิตสำนึก ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

# ภาพความเชื่อมโยงงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน  
(2548-2551)

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี  
ของสำนักงาน ก.พ.

แผนปฏิบัติราชการรายปี  
2549

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนา  
กฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี**

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

**ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ.**

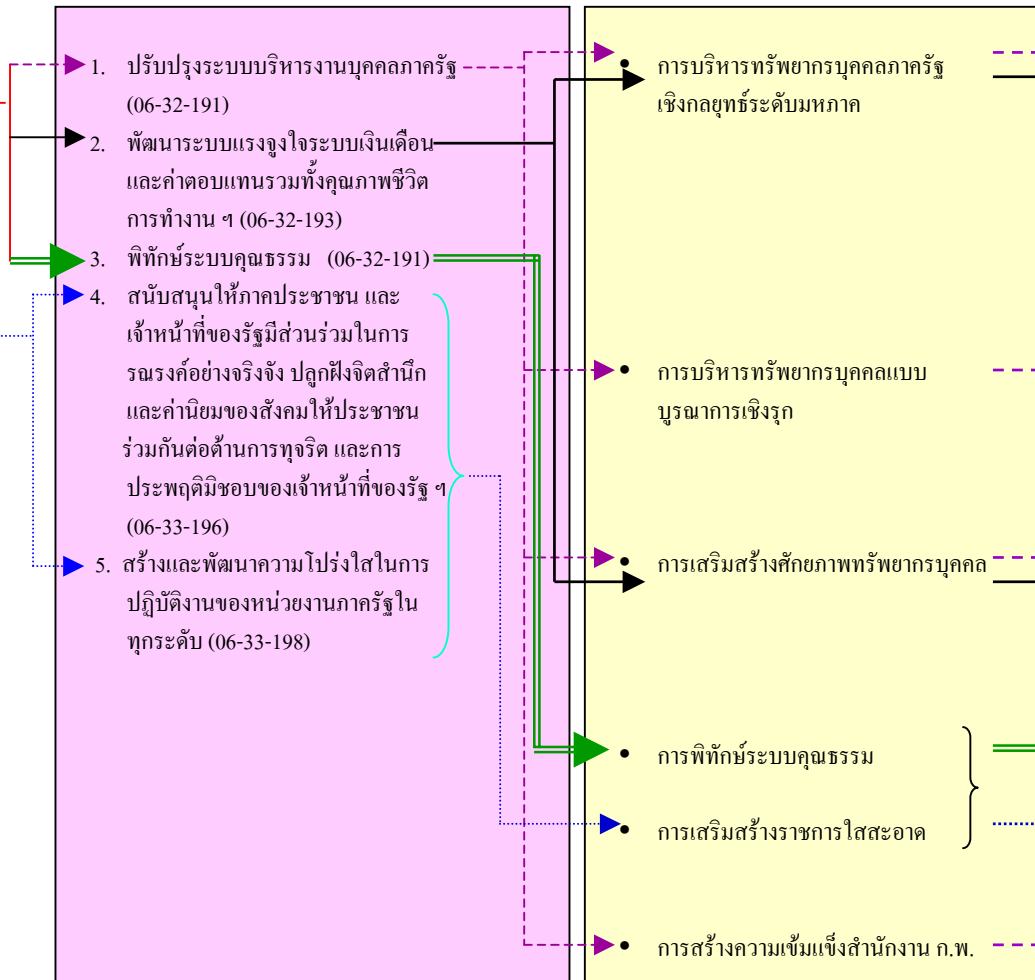
**แผนปฏิบัติราชการรายปี 2549**

- ก. การปรับปรุงกฎหมาย
- ข. การปรับปรุงกระบวนการยุติธรรม
- ค. การพัฒนาระบบราชการ
- ง. การป้องกันและปราบปราม  
ทุจริต
- จ. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลใน  
ภาคเอกชนและสังคม

1. ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ (06-32-191)
2. พัฒนาระบบแรงจูงใจระบบเงินเดือนและค่าตอบแทนรวมทั้งคุณภาพชีวิตการทำงาน ฯ (06-32-193)
3. พัททกษะบบคุณธรรม (06-32-191)
4. สนับสนุนให้ภาคประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนร่วมในการรณรงค์อย่างจริงจัง ปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯ (06-33-196)
5. สร้างและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในทุกระดับ (06-33-198)

- การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเชิงกลยุทธ์ระดับมหภาค
- การบริหารทรัพยากรบุคคลแบบบูรณาการเชิงรุก
- การเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคล
- การพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- การเสริมสร้างราชการใสสะอาด
- การสร้างความเข้มแข็งสำนักงาน ก.พ.

- \* 1. โครงการการบริหารความเปลี่ยนแปลงการปรับใช้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนในกระทรวง ทบวง กรม
  - \* 2. โครงการพัฒนาศูนย์เครือข่ายองค์ความรู้สาธารณะด้านการจัดการทุนมนุษย์
  3. โครงการพัฒนาการบริหารงานบุคคลตามระบบเปิด
  4. โครงการวางแผนการใช้กำลังคนภาครัฐ
  5. โครงการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
  6. โครงการพัฒนานวัตกรรมการสรรหาและเลือกสรร
1. โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้จังหวัดและส่วนราชการแบบบูรณาการ
- \* 1. โครงการพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ
  2. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
  3. โครงการเสริมสร้างและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในต่างประเทศ (สนร.)
  4. โครงการการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง
  5. โครงการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเพื่ออนาคต
- \* 1. โครงการพัฒนาเพื่อวางระบบการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือนสามัญ
  2. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์ สุจริต และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
1. โครงการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งภายในสำนักงาน ก.พ.



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

### การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- ก. การปรับปรุงกฎหมาย
- ข. การปรับปรุงกระบวนการยุติธรรม
- ค. การพัฒนาระบบราชการ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ประชาชนทุกระดับมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารงานภาครัฐได้รับการยกระดับไปสู่ความเป็นเลิศเพิ่มมากขึ้น
---------------------------	--

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48-51
1. ความพึงพอใจของประชาชนในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับดี	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยเฉลี่ย
2. คุณภาพมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับและเกณฑ์ที่สามารถยอมรับได้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 โดยเฉลี่ย

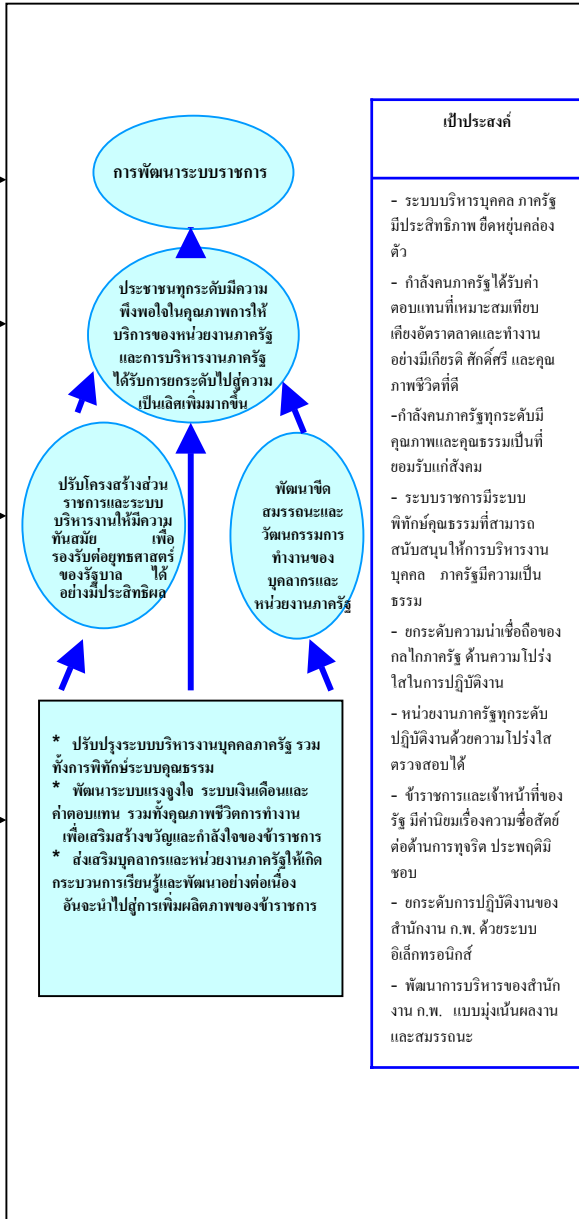
- ง. การป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ประชาชนมีความเชื่อถือในกลไกภาครัฐสูงขึ้น และหน่วยงานภาครัฐทุกระดับมีการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้
---------------------------	---

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48-51
1. ระดับการยอมรับของประชาชนที่มีต่อกลไกภาครัฐสูงขึ้น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30
2. ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สนใจและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตสูงขึ้น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
3. หน่วยงานภาครัฐทุกระดับมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 โดยเฉลี่ย

- จ. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในภาคเอกชนและสังคม

# Strategy Map



- เป้าประสงค์**
- ระบบบริหารบุคคล ภาครัฐ มีประสิทธิภาพ ชัดเจนถูกต้อง
  - กำลังคนภาครัฐ ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมเทียบเคียงอัตราตลาดและทำงานอย่างมีเกียรติ ศักดิ์ศรี และคุณภาพชีวิตที่ดี
  - กำลังคนภาครัฐทุกระดับมีคุณภาพและคุณธรรมเป็นที่ยอมรับแก่สังคม
  - ระบบราชการมีระบบพิทักษ์คุณธรรมที่สามารถสนับสนุนให้การบริหารงานบุคคล ภาครัฐมีความเป็นธรรม
  - ยกระดับความน่าเชื่อถือของกลไกภาครัฐ ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
  - หน่วยงานภาครัฐทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
  - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ต่อส่วนการทุจริต ประพฤติมิชอบ
  - ยกระดับการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.พ. ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
  - พัฒนาการบริหารของสำนักงาน ก.พ. แบบมุ่งเน้นผลงานและสมรรถนะ

# Corporate Scorecard

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
-จำนวนข้อกฎหมายด้านการบริหารบุคคลที่ปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่	จำนวน 5
-ร้อยละของจำนวนส่วนราชการที่ได้ดำเนินการตามกลไกการบริหารงานบุคคลเป็นระบบเปิด	ร้อยละ 60
-ร้อยละความสำเร็จของรางวัลแห่งกล้าสังคมภาครัฐ	ร้อยละ 70
-ร้อยละของจำนวนส่วนราชการและจังหวัดที่ได้นำระบบบริหารราชการแนวใหม่ไปปฏิบัติ	ร้อยละ 60
-จำนวนครั้งของการปรับระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม	จำนวน 1
-ร้อยละความสำเร็จของการผลักดันให้ส่วนราชการ/จังหวัดดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ	ร้อยละ 50
-ร้อยละของผู้บริหารภาครัฐที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะสามารถแสดงผลงานการเป็นผู้บังคับบัญชาเป็นรูปธรรม	ร้อยละ 90
-ร้อยละของบุคลากรภาครัฐที่ได้รับการพัฒนาให้มีความสามารถและทัศนคติในการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ	ร้อยละ 80
-จำนวนนักเรียนทุนที่ได้รับจัดสรรทุนไปศึกษาพัฒนาในต่างประเทศ	จำนวน 1,307
-ร้อยละของนักเรียนทุนที่สำเร็จการศึกษาพัฒนาในต่างประเทศภายในระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด	ร้อยละ 70
-ร้อยละความพึงพอใจของนักเรียนและบุคลากรในการบริการด้านการศึกษาต่อต่างประเทศของสำนักงาน ก.พ.	ร้อยละ 70
-ร้อยละของส่วนราชการ/จังหวัดที่ได้พัฒนาระบบวิชาชีพการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 50
-ร้อยละความสำเร็จของการผลักดันให้ส่วนราชการ/จังหวัดสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ผ่านเครือข่ายและสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ 50
-ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบพิทักษ์คุณธรรม	ร้อยละ 80
-ร้อยละความสำเร็จของรางวัลระบบให้รางวัลคุ้มครองข้าราชการผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ	ร้อยละ 80
-จำนวนช่องทางที่มีการมีส่วนร่วมของภาคส่วนสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวน 2
-ร้อยละความสำเร็จของเครือข่ายของกรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกันและปราบปรามทุจริตสูงชัน	ร้อยละ 50
-ร้อยละของจำนวนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 50
-ร้อยละความสำเร็จในการผลักดันให้ส่วนราชการ/จังหวัด จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ 50
-ร้อยละของส่วนราชการ/จังหวัดที่ได้รับการเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างราชการใสสะอาด	ร้อยละ 50
-จำนวนของกระบวนการที่มีการปฏิบัติงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวน 3
-ร้อยละของความสำเร็จในการนำระบบบริหารแบบมุ่งเน้นผลงานและหลักสมรรถนะมาใช้	ร้อยละ 70

# แผนปฏิบัติการ

แผนงาน	งบประมาณ
1. โครงการบริหารความเปลี่ยนแปลงการปรับใช้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนในกระทรวง ทบวง กรม	202,600,000
2. โครงการพัฒนาการบริหารงานบุคคลตามระบบเปิด	1,500,000
3. โครงการวางแผนการใช้กำลังคนภาครัฐ	3,500,000
4. โครงการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเพื่ออนาคต	647,600
5. โครงการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์	849,700
6. โครงการพัฒนาวัฒนธรรมการสรรหาและเลือกสรร	1,160,600
7. โครงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง	1,000,000
8. โครงการพัฒนาศูนย์เครือข่ายของความรู้สาธารณะด้านการจัดการทุนมนุษย์	37,000,000
9. โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้จังหวัดและส่วนราชการแบบบูรณาการ	4,800,000
10. โครงการพัฒนาผู้ที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ	40,000,000
11. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	6,000,000
12. โครงการเสริมสร้างและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในต่างประเทศ	16,474,000
13. โครงการพัฒนาเพื่อวางระบบการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ	25,100,000
14. โครงการเสริมสร้างความรู้ โปร่งใสในการปฏิบัติงานส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์ สุจริต และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4,189,000
15. โครงการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งภายในสำนักงาน ก.พ.	14,085,520

ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กอง

ตัวชี้วัดระดับบุคคล

# Strategy Map

การพัฒนาาระบบราชการ

ประชาชนทุกระดับมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐและการบริหารงานภาครัฐได้รับการยกระดับไปสู่ความเป็นเลิศเพิ่มมากขึ้น

ปรับโครงสร้างส่วนราชการและระบบบริหารงานให้มีความทันสมัยเพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐ

- \* ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาระบบคุณธรรม
- \* พัฒนาระบบแรงจูงใจ ระบบเงินเดือนและค่าตอบแทน รวมทั้งคุณภาพชีวิตการทำงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของข้าราชการ
- \* ส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพของข้าราชการ

## เป้าประสงค์

- ระบบบริหารบุคคล ภาครัฐมีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่นคล่องตัว
- กำลังคนภาครัฐได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม เทียบเคียงอัตราตลาดและทำงานอย่างมีเกียรติ ศักดิ์ศรี และคุณภาพชีวิตที่ดี
- กำลังคนภาครัฐทุกระดับมีคุณภาพและคุณธรรม เป็นที่ยอมรับแก่สังคม
- ระบบราชการมีระบบพิทักษ์คุณธรรมที่สามารถสนับสนุนให้การบริหารงานบุคคล ภาครัฐมีความเป็นธรรม
- ยกระดับความน่าเชื่อถือของกลไกภาครัฐ ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- หน่วยงานภาครัฐทุกระดับ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ต่อด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ
- ยกระดับการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.พ. ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
- พัฒนาการบริหารของสำนักงาน ก.พ. แบบมุ่งเน้นผลงานและสมรรถนะ

# Corporate Scorecard

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
◆ จำนวนข้อกฎหมายด้านการบริหารบุคคลที่ปรับปรุงแก้ไขให้ สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่	จำนวน 5
◆ ร้อยละของจำนวนส่วนราชการที่ได้ดำเนินการตามกลไกการบริหารบุคคลเป็นระบบเปิด	ร้อยละ 60
◆ ร้อยละความสำเร็จของการวาง แผนกำลังคนภาครัฐ	ร้อยละ 70
◆ ร้อยละของจำนวนส่วนราชการและจังหวัดที่ได้นำระบบบริหาร ราชการแนวใหม่ไปปฏิบัติ	ร้อยละ 60
◆ จำนวนครั้งของการปรับระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม	จำนวน 1
◆ ร้อยละความสำเร็จของการผลักดันให้ส่วนราชการ/จังหวัดดำเนินการ พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ	ร้อยละ 50
◆ ร้อยละของผู้บริหารภาครัฐที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะสามารถแสดง ผลงานการเป็นผู้นำอย่างเป็นรูปธรรม	ร้อยละ 80
◆ ร้อยละของบุคลากรภาครัฐที่ได้รับการพัฒนาให้มีความสามารถและ ทักษะคติในการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ	ร้อยละ 80

# Corporate Scorecard

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
◆ จำนวนนักเรียนทุนที่ได้รับจัดสรรทุนไปศึกษาพัฒนาในต่างประเทศ	จำนวน <b>1,307</b>
◆ ร้อยละของนักเรียนทุนที่สำเร็จการศึกษาพัฒนาในต่างประเทศ ภายในระยะเวลาที่ ก.พ.กำหนด	ร้อยละ <b>70</b>
◆ ร้อยละความพึงพอใจของนักเรียน และบุคคลในการบริการด้านการ ศึกษาต่อต่างประเทศของสำนักงาน ก.พ.	ร้อยละ <b>70</b>
◆ ร้อยละของส่วนราชการ/จังหวัดที่ได้พัฒนาระบบวิชาชีพการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ <b>50</b>
◆ ร้อยละความสำเร็จของการผลักดันให้ส่วนราชการ/จังหวัดสร้าง วัฒน กรรมการเรียนรู้ผ่านเครือข่ายและสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ <b>50</b>
◆ ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบพิทักษ์คุณธรรม	ร้อยละ <b>80</b>
◆ ร้อยละความสำเร็จของการวางระบบการให้ความคุ้มครองข้าราชการ ผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ	ร้อยละ <b>80</b>

# Corporate Scorecard

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
◆ จำนวนช่องทางการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวน 2
◆ ร้อยละความสำเร็จของเครือข่ายของการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ป้องกันและปราบปรามทุจริตสูงขึ้น	ร้อยละ 50
◆ ร้อยละของจำนวนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 50
◆ ร้อยละความสำเร็จในการผลักดันให้ส่วนราชการ/จังหวัด จัดทำ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ 80
◆ ร้อยละของส่วนราชการ/จังหวัด ที่ได้รับการเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างราชการใสสะอาด	ร้อยละ 50
◆ จำนวนของกระบวนการงานที่มีการปฏิบัติงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวน 3
◆ ร้อยละของความสำเร็จในการนำระบบบริหารแบบมุ่งเน้นผลงาน และหลักสมรรถนะมาใช้	ร้อยละ 70



# แผนปฏิบัติการ

แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ
1. โครงการบริหารความเปลี่ยนแปลงการปรับใช้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนในกระทรวง ทบวง กรม	202,600,000
2. โครงการพัฒนาการบริหารงานบุคคลตามระบบเปิด	1,500,000
3. โครงการวางแผนการใช้กำลังคนภาครัฐ	3,500,000
4. โครงการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเพื่ออนาคต	647,600
5. โครงการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	849,700
6. โครงการพัฒนานวัตกรรมการสรรหาและเลือกสรร	1,160,600
7. โครงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง	1,000,000
8. โครงการพัฒนาศูนย์เครือข่ายองค์ความรู้สาธารณะด้านการจัดการทุนมนุษย์	37,000,000
9. โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้จังหวัดและส่วนราชการแบบบูรณาการ	4,800,000

# แผนปฏิบัติการ

แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ
10. โครงการพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ	40,000,000
11. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	6,000,000
12. โครงการเสริมสร้างและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในต่างประเทศ	16,474,000
13. โครงการพัฒนาเพื่อวางระบบการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ	25,100,000
14. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์ สุจริตและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4,189,000
15. โครงการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งภายในสำนักงานก.พ.	14,085,520