

นโยบายมหาวิทยาลัยขอนแก่น ด้านบริหารจัดการบุคลากร

2.2.3 การหมุนเวียนบุคลากร

- ส่งเสริมระบบการหมุนเวียนของบุคลากร อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค (สายสนับสนุน)
- หมุนเวียนกันในการทำงานจุดต่าง ๆ ของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้ทุกคนสามารถเรียนรู้งานอย่างรอบด้าน และส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นลักษณะของ one stop service จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ค่านิยม ทัศนคติ วิธีการทำงาน และการกำหนดให้เป็นเงื่อนไขในเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งเพื่อให้มีทัศนคติต่อการโยกย้ายเป็นเชิงบวก

- (1) ยกเลิกการสังกัดของหน่วยงานย่อยในสำนักงานอธิการบดี
- (2) กำหนดคุณสมบัติของผู้อำนวยการกอง/หัวหน้างาน ต้องมีผลการปฏิบัติงานและประสบการณ์ในหลายหน้าที่หรือหลายหน่วยงาน และให้ความสำคัญแก่ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีและประสบการณ์ที่ตรงเป็นลำดับแรก
- (3) จัดทำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ รวมถึงคณะ / หน่วยงาน
- (4) ประกาศมาตรการสนับสนุนผู้มีความสนใจการหมุนเวียนหน้าที่
- (5) การหมุนเวียนบุคลากรในหน้าที่หนึ่งในหลายหน่วยงานหรือหมุนเวียนในลักษณะงานที่แตกต่างกันในหน่วยงานเดียวกัน
- (6) กำหนดการหมุนเวียนหน้าที่เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบุคลากร

ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง คณะแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ.2552 เรียบร้อยแล้ว

จึงแจ้งเวียนทุกคนเพื่อทราบและงานนโยบายและแผนจะได้ดำเนินการตามนี้ต่อไป