



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3/2555)  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย

---

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ โดย  
ใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และมาตรา 23 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. 2541 และข้อ 4 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555 จึงให้วางหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้าง  
ชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3/2555) เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“คณะ”	หมายความว่า	สำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย หรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือ  
แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย  
และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

/ข้อ 5. การจ้าง...

ข้อ 5 การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะเงินรายได้ของคณะใด หรือจัดสรรให้คณะใด หมวดย้ายรายได้ แผนงานใด ไม่ว่าจะจ้างโดยได้รับค่าจ้างหรือไม่ได้รับค่าจ้าง ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของประกาศนี้

ข้อ 6 การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้อใดข้อหนึ่ง และให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ดังนี้

6.1 มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือปริญญาโท หรือปริญญาตรี และมีประสบการณ์ทางการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือการทำงานในสาขาวิชาชีพนั้น

กรณีมีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีและไม่มีประสบการณ์ ในการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือการทำงานในสาขาวิชาชีพนั้น จะต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือมีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพนั้น

6.2 ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ดังนี้

6.2.1 ทำหน้าที่สอนภาษาต่างประเทศในระดับโรงเรียนมัธยมลงมา 15,000 - 30,000 บาท

6.2.2 ทำหน้าที่สอนภาษาต่างประเทศในระดับปริญญาตรีขึ้นไป 30,000 - 45,000 บาท

6.2.3 ทำหน้าที่สอนและวิจัยในระดับปริญญาตรีขึ้นไป 30,000 - 45,000 บาท

6.2.4 ทำหน้าที่เป็นผู้เชี่ยวชาญหรือที่ปรึกษาเฉพาะด้าน 45,000 - 60,000 บาท

คณะอาจจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างน้อยกว่าที่กำหนดก็ได้ กรณีจ้างไม่เต็มเวลาให้จ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างลดลงตามสัดส่วน

ข้อ 7 การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งไม่ควรจ้างผู้ที่มีอายุเกิน 60 ปี หากมีเหตุผลและความจำเป็น อาจจ้างได้ไม่เกินอายุ 70 ปี

กรณีการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีอายุเกิน 70 ปี ต้องมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ โดยมีการตรวจสุขภาพประจำปี ให้เป็นอำนาจการพิจารณาของ ก.บ.ม.

ข้อ 8 การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ ต้องมีข้อมูลและเอกสารประกอบการจ้าง ดังนี้

8.1 ชื่อ และอายุของผู้ที่คณะประสงค์จะจ้าง

8.2 ชื่อตำแหน่งที่จะจ้าง อัตราค่าจ้าง และระยะเวลาการจ้าง

8.3 ประวัติการศึกษา และการทำงาน

8.4 ใบรับรองแพทย์

8.5 สำเนาหนังสือเดินทาง

8.6 สัญญาจ้างและข้อกำหนดการจ้าง

8.7 เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง

8.8 รายชื่อกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 3 - 5 คน

ข้อ 9 กรณีจะจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศโดยได้รับค่าจ้างสูงกว่าที่กำหนดตามข้อ 6 ให้เสนอที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายๆ ไป โดยให้คณะชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น ดังนี้

9.1 เหตุผลและความจำเป็น

9.2 ความรู้ความสามารถและประสบการณ์

9.3 ผลงานในวิชาชีพ

ข้อ 10 เมื่อมหาวิทยาลัยได้ออกคำสั่งจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศแล้ว ให้คณะแจ้งสำนักงานวิเทศสัมพันธ์มหาวิทยาลัยขอนแก่นทราบด้วย

ข้อ 11 ก่อนสิ้นสุดระยะเวลาจ้าง หากคณะประสงค์จะจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศต่อ ให้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานพร้อมเอกสารและข้อมูลประกอบการจ้างตามข้อ 8 ให้มหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ 12 การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2555



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย