

## ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งอาจารย์พิเศษ (สาย ข)

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา คณะแพทยศาสตร์

17 พ.ค. 53

ตามที่มีการสอบถามมาหลายครั้งเกี่ยวกับการจัดการตำแหน่งอาจารย์พิเศษ (สาย ข) รวมทั้งเรื่องสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของบุคลากรตำแหน่งนี้ ข้าพเจ้าจึงใคร่ขอเรียนชี้แจงดังนี้

1. คณะแพทยศาสตร์ได้เริ่มกำหนดตำแหน่งอาจารย์พิเศษ (สาย ข) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้รับผิดชอบงานบริการรักษาพยาบาลที่ภาควิชาดูแลอยู่ ดังนั้นจึงเป็นการจัดสรรให้ภาควิชาที่มีภาระงานด้านการรักษาพยาบาลเท่านั้น ได้แก่ ภาควิชาคลินิกทั้งหมด และภาควิชาพยาธิวิทยา ซึ่งมีภาระงานด้านการรักษาพยาบาลเช่นเดียวกัน ดังนั้นภาระงานของบุคลากรกลุ่มนี้จึงต้องมีภาระงานด้านบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของภาระงานทั้งหมด ส่วนภาระงานที่เหลือสามารถกำหนดให้เป็นภาระงานสอน เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระงานสอนของอาจารย์ (สาย ก) หรือเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ (สาย ก) ในอนาคต
2. เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดสรรตำแหน่งให้แก่ภาควิชาต่าง ๆ อ้างอิงตามภาระงานด้านการรักษาพยาบาล ภาควิชาใดมีภาระงานมาก ก็จะได้รับจัดสรรตำแหน่งมากตามไปด้วย โดยไม่ขึ้นกับภาระงานด้านการสอน หรือ FTES ซึ่งใช้ในการคำนวณจำนวนอาจารย์ (สาย ก)
3. อาจารย์พิเศษ (สาย ข) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง แพทย์ หรือวิสัญญีแพทย์ ซึ่งได้รับวุฒิปับตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาต่าง ๆ โดยคณะแพทยศาสตร์จะออกคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์พิเศษ และมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ภาควิชา อย่างไรก็ตามสายการบังคับบัญชาของบุคลากรกลุ่มนี้ต้องผ่านทางสำนักงานการแพทย์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ซึ่งหัวหน้าภาควิชาดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าแผนกโดยตำแหน่ง และรองคณบดีที่รับผิดชอบโดยตรงได้แก่ รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
4. ภาควิชาที่ได้รับจัดสรรตำแหน่งไปแล้ว สามารถแจ้งรายชื่อแพทย์ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์พิเศษ (สาย ข) มาที่รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ตั้งแต่ที่ภาควิชาสมัคร ถึงแม้ว่าแพทย์คนนั้นยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คือยังไม่ได้วุฒิปับตรฯ หน่วยการเจ้าหน้าที่จะทำการบันทึกรายชื่อไว้ก่อน เมื่อแพทย์ได้รับวุฒิปับตรฯ แล้วให้ทำบันทึกแจ้งพร้อมแนบสำเนาวุฒิปับตรฯ เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้เป็นอาจารย์พิเศษต่อไป เช่น ภาควิชาลงมติคัดเลือกแพทย์ใช้ทุนคนหนึ่งให้เป็นอาจารย์พิเศษ ในปี 2553 แต่แพทย์ใช้ทุนคนนั้นจะจบการศึกษาในปี 2554 ภาควิชาก็สามารถแจ้งรายชื่อมาก่อนในปี 2553 ได้ เมื่อแพทย์ใช้ทุนจบการศึกษาและสอบผ่านวุฒิปับตรฯ ในปี 2554 แล้วค่อยทำบันทึกแจ้งอีกครั้งเพื่อให้ออกคำสั่งต่อไป เป็นต้น
5. การจัดสรรตำแหน่งที่ผ่านมา เป็นการจัดสรรเพียงบางส่วนของภาระงานด้านการรักษาพยาบาลของภาควิชา ดังนั้นภาควิชาที่ใช้ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรหมดแล้ว สามารถทำเรื่องขอรับจัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติมได้ อย่างไรก็ตามเนื่องจากตำแหน่งที่เข้ารับบรรจุนี้ เป็นตำแหน่งเดียวกับที่เข้ารับบรรจุแพทย์ใช้ทุน ดังนั้นคณะแพทยศาสตร์ก็มีข้อจำกัดในการจัดสรร

ตำแหน่งเช่นเดียวกัน โดยเฉพาะภาควิชาที่มีแพทย์ใช้ทุนจำนวนมาก ที่เหมาะสมคือเมื่อมีการเพิ่มอาจารย์พิเศษ (สาย ข) ก็ควรเพิ่มแพทย์ประจำบ้านเพื่อชดเชยแพทย์ใช้ทุนที่ต้องลดลงไปด้วย (คณะแพทยศาสตร์ได้รับอัตราแพทย์ มาจากภาระงานด้านการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาล ที่ผ่านมาคณะแพทยศาสตร์นำอัตราดังกล่าวมาบรรจุแพทย์ใช้ ทุน เพื่อช่วยงานด้านการรักษาพยาบาล ร่วมไปกับการฝึกอบรม)

6. ค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงานต่าง ๆ ภายในคณะแพทยศาสตร์ อาจารย์พิเศษ (สาย ข) ได้รับในอัตราเดียวกับ อาจารย์ (สาย ก) โดยใช้เงินรายได้ ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น และประกาศคณะแพทยศาสตร์ ได้แก่

6.1 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ 7,000 บาท/เดือน และอีก 300 บาท/ชั่วโมง สำหรับการ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล (ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1193/2550)

6.2 ค่าตอบแทนตามภาระงาน 15,000 บาท/เดือน และค่าตอบแทนตามภาระงานรักษาพยาบาลผู้ป่วย (ประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1152/2549)

6.3 ค่าตอบแทนอาจารย์แพทย์ส่วนภูมิภาค 2,500 บาท/เดือน (ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1193/2550)

6.4 ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน 1,350 บาท/เดือน (ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2107/2551)

6.5 ค่าตอบแทน พ.ต.ส. 10,000-15,000 บาท/เดือน (ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 346/2553)

6.6 ฯลฯ

7. สิทธิประโยชน์อื่น ๆ เป็นเช่นเดียวกับอาจารย์ (สาย ก) ได้แก่

7.1 เงินประชุมวิชาการ 15,000 บาท/ปี

7.2 เงินทุนพัฒนาอาจารย์ระยะยาว ระยะกลาง และระยะสั้น

7.3 ฯลฯ

8. สิ่งที่ยังคงแตกต่างกับอาจารย์ (สาย ก) มีเพียงตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากตำแหน่งพื้นฐานของอาจารย์พิเศษ (สาย ข) คือ แพทย์ หรือวิสัญญีแพทย์ ซึ่งเป็นตำแหน่งสายสนับสนุน (สาย ข) ดังนั้นจึงไม่มีสิทธิขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ แต่ระเบียบของมหาวิทยาลัยขอนแก่น สามารถทำเรื่องขอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ได้ ดังนั้นอาจารย์พิเศษ (สาย ข) ที่ต้องการมีตำแหน่งทางวิชาการ ร่วมกับเงินประจำตำแหน่ง ขอให้ดำเนินการดังนี้

8.1 ทำเรื่องขอกำหนดตำแหน่ง ชำนาญการ (เทียบเท่าผู้ช่วยศาสตราจารย์) เชี่ยวชาญ (เทียบเท่ารอง ศาสตราจารย์) และเชี่ยวชาญพิเศษ (เทียบเท่าศาสตราจารย์) ซึ่งจะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกัน กับตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ (สาย ก)

8.2 ทำเรื่องขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ โดยใช้ เอกสารชุดเดียวกันกับที่ขอกำหนดตำแหน่งวิชาการตามข้อ 8.1 โดยตำแหน่งในข้อนี้ไม่มีเงินประจำตำแหน่ง

8.3 ในปัจจุบัน สภามหาวิทยาลัยยังไม่ได้กำหนดกระบวนการติดตามผลงานทางวิชาการของผู้มีตำแหน่งทาง วิชาการในสายสนับสนุน ดังนั้นอาจารย์พิเศษ (สาย ข) จึงไม่ต้องพะวงกับการผลิตผลงานวิจัยประจำปี ทำให้

สามารถทำงานด้านบริการได้อย่างเต็มที่ แตกต่างจากอาจารย์ (สาย ก) ซึ่งถูกกำกับติดตามผลงานทางวิชาการ หากมีผลงานไม่ถึงตามเกณฑ์ อาจไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

9. อาจารย์ (สาย ก) ในคณะแพทยศาสตร์ มีทั้งที่เป็นข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย สิทธิประโยชน์บางอย่าง เช่น สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น ก็เป็นสิทธิเฉพาะอาจารย์ (สาย ก) ที่เป็นข้าราชการเท่านั้น อาจารย์ (สาย ก) ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ต้องใช้สิทธิประกันสังคมเช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยคนอื่น ๆ นอกจากนี้เงินประจำตำแหน่งที่ข้าราชการ (ซี 8 ขึ้นไป) ได้รับ 2 เท่า พนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมดก็ได้รับเพียงหนึ่งเท่าเหมือนกันหมดเช่นกัน อย่างไรก็ตามส่วนที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับชดเชย คือ สุทธิเงินเดือนซึ่งสูงกว่าข้าราชการ 1.5-1.7 เท่า และเฉพาะมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีโบนัสอีกร้อยละ 10-20 ของยอดเงินเดือนประจำปี (หลักหมื่นบาท) ซึ่งมากกว่าโบนัสที่ข้าราชการได้รับจาก ก.พ.ร. (หลักร้อยถึงพันบาท)
10. หากภาควิชา หรืออาจารย์พิเศษ (สาย ข) มีข้อสงสัย หรือข้อเสนอแนะประการใด สามารถส่งมาที่ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา